

Юридический адрес работодателя:
632661, НСО, Коченевский район,
с. Федосиха, ул. Школьная 22
тел./факс (838351)38191

Представитель работодателя-
руководитель организации
Почевалов Николай Иванович



Принят на общем собрании (конференции)
количество работников 28
протокол № 2
« 24 » 09 2026 г.

Представитель работников-
председатель первичной профсоюзной
организации
Попова Оксана Павловна
« 24 » 09 2026 г.

**Дополнительное соглашение
К Коллективному договору
Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
Федосихинская средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза А. Я. Анцупова**

на 2024-2027 годы

Зарегистрирован
в отделе труда администрации
Коченевского района
Новосибирской области
Регистрационный № 05-24/3
от « 24 » сентября 2026 г.

Начальник отдела труда



I. Общие положения

1.1 Настоящее дополнительное соглашение (далее – Соглашение) заключено в соответствии с коллективным договором МКОУ Федосихинская СОШ имени Героя Советского Союза А. Я. Анцупова на 2024-2027 годы.

Соглашением вносятся дополнения в коллективный договор МКОУ Федосихинская СОШ имени Героя Советского Союза А. Я. Анцупова на 2024 – 2027 годы между работодателем и работниками в лице их представителей, зарегистрированный 22.03.2024 г., регистрационный № 05-24 (далее – коллективный договор).

1.2. Сторонами Соглашения (далее – Стороны) являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации (далее – Работодатель) Почевалова Николая Ивановича;

- работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – Выборный орган первичной профсоюзной организации) Поповой Оксаны Павловны.

II. Предмет соглашения

2.1 Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения в раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении расторжении трудового договора», дополнить пункт 2.2.16 следующим содержанием:

Работодатель устанавливает дополнительные меры социальной поддержки и преференции для работников — участников специальной военной операции (далее — СВО), а также членов их семей.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, помимо категорий, указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации предоставляется:

- ✓ работникам, являющимся участниками СВО;
- ✓ работникам, являющимся супругами или родителями лиц, призванных на военную службу по мобилизации, заключивших контракт о прохождении военной службы или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы РФ в период проведения СВО;
- ✓ В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы РФ или войска национальной гвардии, действие трудового договора, заключённого между работником и работодателем, приостанавливать на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии или оказания им добровольного содействия выполнения задач СВО;
- ✓ Не позднее дня приостановления действия трудового договора, выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном

объёме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора;

- ✓ На период приостановления действия трудового договора с участником СВО в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);
- ✓ Действие трудового договора участника СВО возобновлять в день выхода работника на работу (работник обязан предупредить о своем выходе не позднее, чем за три рабочих дня.);
- ✓ Производить единовременную выплату работникам – бывшим участникам СВО, возобновившим трудовую деятельность после прохождения военной службы;
- ✓ После возобновления действия трудового договора участника СВО предоставлять право на установления ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы;
- ✓ Предоставлять работникам, бывшим участникам СВО, оплачиваемые часы, дополнительные дни отдыха для прохождения восстановительных медицинских процедур;
- ✓ Предоставлять возможность работникам – членам семей участников СВО работать в особых условиях (по индивидуальному графику) на период нахождения члена семьи (участника СВО) в местах несения службы;
- ✓ С целью синхронизации отпусков военнослужащих и их супругов включать положения о предоставлении отпуска супруге военнослужащего совместно с супругом.

III. Предмет соглашения

3.1 Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

3.2. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.